



NEW WORK AWARD 2020

PREIS FÜR NEUE
KONZEPTE DER ARBEIT

Liebe Bewerber,

dieses Dokument dient Euch als Beispielbewerbung und Notizzettel für Eure Bewerbung für den NEW WORK AWARD 2020. Als Beispiel haben wir die Bewerbung von einem Team von Siemens genommen, das den NEW WORK AWARD 2018 gewonnen hat.

Diese Beispielbewerbung soll Euch wirklich nur als ein Beispiel dienen – Eure Bewerbung darf inhaltlich ganz anders aussehen und z.B. durch Videos (sehr empfohlen) oder Bilder ergänzt sein.

Für Informationen zu den Kategorien, zum Prozess, anderen Beispielen und mehr schaut auch gerne auf unser [NWX20 FAQ](#). Bei Fragen meldet Euch bitte jederzeit mit einer E-Mail an award@new-work.se oder ruft uns unter der +49 40 419 131 123 an.

Wir drücken Euch die Daumen!

Euer NEW WORK AWARD Team



Ansprechpartner

Platz für Eure Notizen

Anrede*

Frau

Herr

Ansprechpartner*

Position, Abteilung*

E-Mail*

Telefon*

XING-Profil¹

Noch kein XING-
Nutzerprofil?
Jetzt kostenlos
anlegen >

*1 So einfach findest Du den Link zu Deinem Profil: Logge Dich bei XING ein und klicke auf das Profil.
Kopiere den Link aus dem Browserfeld und füge ihn oben ein.*

2 Bewerber

Platz für Eure Notizen

Bewerber-Kategorie* NEW WORK Pioneer NEW WORK Enabler NEW WORK Explorer NEW WORK Alumni

Name^{1*}

Straße*

PLZ* / Ort*

Mitarbeiterzahl*

Gründungsjahr*

Unternehmens-Website

XING-Unternehmensprofil²

Habt Ihr Euch bereits einmal für den NEW WORK AWARD beworben?

2013/14	2014/15	2015/16	2016/17	2017/18	2018/19	Nein
---------	---------	---------	---------	---------	---------	------

Noch kein XING-
Unternehmensprofil?
Jetzt kostenlos
anlegen >

1 Hier bitte den Namen des Bewerbers/der Bewerber, des Teams oder des Unternehmens eintragen

2 So einfach findest Du den Link zu Eurem Unternehmensprofil: Logge Dich bei XING ein und klicke auf das Unternehmensprofil. Kopiere den Link aus dem Browserfeld und füge ihn oben ein.



Eure New Work Initiative

Platz für Eure Notizen

Projektname*

Kurzbeschreibung*

Bitte schreibt hier einen kurzen Text mit max. 600 Zeichen über Euer Projekt, der als Teaser verwendet werden kann.

Beispieltext

Selbstorganisierte Fertigung im Siemens Gasturbinenwerk Berlin

Klassische Produktionen effizienter und sinnvoller gestalten – sich selbst organisieren und eine gemeinsame, jedem klare Mission verfolgen: Im Gasturbinenwerk von Siemens erhielten die Experten aus der Fertigung die volle Verantwortung für die Fertigungsplanung und Umsetzung. Sie erarbeiteten selbstständig Strukturen der Zusammenarbeit und gemeinsamen Entscheidungsfindung.

Während die Teams mit kontinuierlichem Coaching ihre Kommunikations- und Entscheidungsprozesse bewerkstelligten, schuf dies Freiräume für die Gruppenleiter, die sich nun auf strategische Führungsarbeit konzentrieren konnte.



Fragen zu Eurer New Work Initiative

Mit den folgenden Fragen können sich die Online-Voter und die Jury ein genaues Bild von Eurer Initiative machen. Beachtet hierbei die Anmerkungen aus dem [NWX20 FAQ](#), das im Online-Bewerbungsformular zum Download bereitsteht.

Im linken Textfeld könnt Ihr eine Antwort formulieren, auf der rechten Seite seht Ihr die Beispielbewerbung vom Siemens-Team.

4.1 Die Entstehung

Wie kam es zu dem Konzept? Was war die Motivation dahinter?

Platz für Eure Notizen

Beispieltext

Traditionelle Unternehmenskulturen haben in der Regel sehr festgelegte Führungs- und Entscheidungsprinzipien in der DNA.

Umso schwerer ist es, diese aufzubrechen und auf allen Seiten das Vertrauen zu schaffen, die ausgetretenen Wege zu verlassen. Unsere Haltung war, im Schutzraum einer in sich abgeschlossenen Fertigungshalle zu versuchen, die bekannten Muster von Hierarchie über Bord zu werfen und den beteiligten Mitarbeitern durch eine starke Vernetzung, das Denken über den eigenen Tellerrand und viel Vertrauen in ihre Fähigkeiten den Freiraum aufzuzeigen, in dem sie mit ihrem Wissen mitgestalten dürfen und sollen. Interessant war auch für uns zu sehen, dass sich Menschen in der Tat selbst organisieren, wenn sie eine gemeinsame Mission haben und alle ein gemeinsames Verständnis der Herausforderung.

maximal 800 Zeichen

4.2 Die Initiative

**Beschreibt ausführlicher in Euren eigenen Worten die Initiative/
das Projekt /das Konzept, mit dem Ihr Euch bewerbt.**

Platz für Eure Notizen

Beispieltext

Robert, Ronny und Sabine sind Mitarbeiter der Siemens AG. Die ersten beiden sind Fertigungsplanungsspezialisten, Sabine als Programm Manager in HR. Wir haben uns bei Siemens gefunden, weil wir unser Unternehmen aus der Mitte heraus verändern wollen.

Wir stellen ein Beispiel vor, wie Robert und Ronny ohne Auftrag eine selbstorganisierte Fertigung im Bereich Gasturbinen aufgelegt und wirtschaftlich wie menschlich erfolgreich gemacht haben, während Sabine das Thema Entscheidungsträgern bekannt machte, sodass es nun gefördert und multipliziert wird, womit wir nun zunehmend an mehreren Standorten die klassische industrielle Arbeit in den Fertigungshallen flexibler, agiler, vor allem aber auch selbstbestimmter und damit humaner machen.

maximal 800 Zeichen

4.3 Impact

Welche gesellschaftliche oder wirtschaftliche Wirkung entfaltet das Konzept im Unternehmen oder nach Außen?

z. B. mehr Autonomie , gesteigerter Gemeinschaftssinn , mehr Kooperationen , mehr Demokratie , mehr Diversität

Platz für Eure Notizen

Beispieltext

*Das ganze Projekt basiert auf Selbstorganisation:
Alle Mitarbeiter in der Produktion bestimmen den gesamten
Ablauf mit. Gleichberechtigt haben alle (z.T. lange!) diskutiert,
bis ein Konsens zum Vorgehen gefunden wurde.*

*Dadurch findet mehr Kommunikation (in Form von Abstimmung)
statt, mehr Gemeinschaftssinn (durch das gemeinsame Schaffen)
kommt auf und mehr Eigenverantwortung wird gegeben und
gefühl: durch den eigenen Beitrag fühlt sich jeder für den Erfolg
verantwortlich.*

maximal 800 Zeichen

4.4 Innovation

Was ist neu an dem Konzept? Wie ist der Einfluss auf die verschiedenen Bereiche Deiner Arbeitswelt?

(z. B. Führungsebene, Kommunikation, Motivation, Arbeitsmodelle, Mitarbeiterbenefits)

Platz für Eure Notizen

Beispieltext

In einer klassischen Arbeitswelt sind Entscheidungswege und Führungsmechanismen, kurz, das menschliche Miteinander zum Erreichen gemeinsamer Ziele, detailliert in Regeln festgelegt. Intuitiv wurde durch viele Gespräche aus und mit der Basis ein Verständnis dafür erlangt, dass das klassische Instrumentarium keine neuen Antworten gibt, wie jedoch mit Freiraum die Fertigung nicht nur menschlicher und erfüllender, sondern auch effizienter und effektiver gestaltbar ist. Erfolgsentscheidende Aspekte waren Mut, Vertrauen, Experimentieren können und die weitgehende Herausnahme von kurzfristiger Berichterstattung, zur Vermeidung des gewohnt Erfolgsdrucks. Diese Aspekte ganz bewusst in das Zentrum des Handelns zu stellen, ist in der traditionellen Unternehmenskultur eigentlich gegen alle Regeln.

maximal 800 Zeichen

4.5 Anwendbarkeit

Kann das Konzept als Vorbild dienen? Wie würde das Konzept als Blaupause für andere Unternehmen aussehen?

Platz für Eure Notizen

maximal 800 Zeichen

Beispieltext

Das Konzept ist universell übertragbar. Das grundlegende Prinzip ist, 1. an die Autonomie und Kreativität der Mitarbeiter zu glauben und Partizipation von jedem zuzulassen. Man muss die (Selbst-)Organisation der Mitschaffenden als bestmögliche akzeptieren und fördern.

2. Dazu muss man die beteiligten Teams im Prozess coachen, sie aus der Komfortzone bringen und ihnen klar machen, dass ihr Input gewünscht ist. Dazu muss ein geschützter Raum geschaffen werden, in dem kernerschütternde Veränderungen zugelassen werden.

3. Wichtig ist, die Selbstorganisation unbedingt so zu akzeptieren, wie sie ist und eine Fehlerkultur zuzulassen. Man muss daran glauben (und wird darin bestätigt werden), dass durch die Selbstorganisation automatisch die effizienteste und ökonomischste Prozessstruktur entsteht.

4.6 Preiswürdigkeit

Warum sollte das Konzept mit dem NEW WORK AWARD ausgezeichnet werden? Was macht es einzigartig?

Unabhängig von den anderen Kategorien – Warum ist das eingereichte Konzept preiswürdig?
Ist es einzigartig und lässt sich eventuell nicht in Bewertungsrahmen einordnen?

Platz für Eure Notizen

Beispieltext

Wir glauben, dass der kritische Faktor dieses Projektes in einem traditionellen Konzern der Mut ist, mit dem man Themen aus eigener Überzeugung angeht. Wir waren uns schon lange einig, dass die Art und Weise, wie wir in den letzten zwei Jahrzehnten industrielle und stark tayloristische Arbeit gestaltet haben, weder human ist noch den Menschen gerecht wird, die sie verrichten müssen. Die Umstrukturierung und Neuausrichtung der Fokussierung auf die Mitarbeiter macht das Projekt einzigartig.

Wir stellen den Menschen in den Vordergrund und nicht den Unternehmenserfolg - dieser folgt, als Nebenprodukt, dann ganz von allein.

maximal 800 Zeichen

4.7 Weiterentwicklung (Nur für NEW WORK Alumni*)

Inwiefern hat sich das eingereichte Konzept seit der ersten Bewerbung weiterentwickelt? Welche Learnings wurden gemacht? Welche Erfahrung war die wertvollste, die auch für andere Unternehmen eine Relevanz haben könnte?

Platz für Eure Notizen

maximal 800 Zeichen

Wir hoffen, dass Euch das Beispiel geholfen hat und freuen uns
über Eure Bewerbung auf www.nwx.new-work.se/award.

Bei Fragen meldet Euch einfach unter award@new-work.se
oder ruft uns einfach an unter +49 40 419 131 123.

Wir wünschen Euch viel Erfolg!

Ever NEW WORK AWARD Team